

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 209 комбинированного вида»
660079, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. 60 лет Октября, д.89а.
тел (391) 233-16-84. E-mail: dou209@mailkrsk.ru; <https://ds209-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/>
ОКПО 71105004, ОГРН 1032402514121, ИНН/КПП 2464050502/246401001

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 209 комбинированного вида»
№5281 от 8 января 2024 года**

От работодателя:



Заведующий МАДОУ № 209

Т.П. Зяблицкая

От работников:

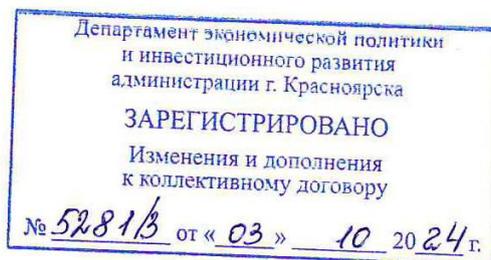
Председатель первичной

профсоюзной организации



Н.Г. Дмитриева

31.08.2024 г.



Красноярск 2024

МАДОУ № 209 в лице заведующего Зяблицкой Анастасии Петровны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Дмитриевой Наталии Геннадиевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от №5281 от 8.01.2024, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации пришли к соглашению внести в коллективный договор дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.9 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

Всего пропущено, пропущено
и срезано печатью

Итого _____

цифрами _____

Должность _____

Подпись _____

« 31 » _____ 20 21

