

Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в МАДОУ № 209 на период 2022–2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне образовательной организации			
1.1	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников МАДОУ № 209	Дорожная карта, программа по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Май - июнь 2022 г.	Заведующий МАДОУ
1.2	Разработка, согласование и утверждение пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Приказ об утверждении Положения о наставничестве в МАДОУ № 209, Положение о наставничестве в МАДОУ № 209, дорожная карта по внедрению и реализации региональной модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209, Программа наставничества в МАДОУ № 209, приказ о назначении ответственного за внедрение работы по наставничеству в ДОУ	Май - июнь 2022 г.	Заведующий МАДОУ, заместитель заведующего по УВР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ № 209 в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в оценочные листы Положения об оплате труда работников МАДОУ № 209	Май - июнь 2022 г.	Заведующий МАДОУ
2.	Информационно – организационная работа по внедрению системы наставничества в МАДОУ № 209			
2.1	Проведение семинара для педагогов МАДОУ № 209 по ознакомлению с возложенными функциональными	Семинар для наставников	Август 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР

	обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (для наставников)				
2.2	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ № 209 о развитии системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Наличие на сайте МАДОУ № 209 раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР, ответственный за ведение сайта	
2.3	Анализ работы по наставничеству в МАДОУ № 209 по методике оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Отчёт об анализе эффективности работы по наставничеству (по методике оценки)	Декабрь 2022	Заместитель заведующего по УВР	
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209				
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	
3.2	Разработка и корректировка программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Наличие программы по наставничеству в МАДОУ № 209	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР	
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых МАДОУ № 209	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР	
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 209	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР	
3.5	Разработка методических материалов на уровне МАДОУ № 209, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методические материалы	Май 2022 – август 2023 г.	Заместитель заведующего по УВР	
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
4.1	Представление результатов работы по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Участие в тематических мероприятиях	В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, заместитель заведующего по УВР	
4.2	Участие в мероприятиях по освещению и внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ (о лучших практиках, о лучших	Участие в мероприятиях разного уровня по наставничеству	В течение периода реализации	Заместитель по УВР	

	наставниках, представление кейсов)				
4.3	Участие в работе профессионального сообщества наставников	Работа в системе поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заместитель по УВР, наставники	
5.	Мониторинг реализации программы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209				
5.1	Организация мониторинга сайта МАДОУ № 209 на наличие локальных актов по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Мониторинг сайта МАДОУ № 209	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР	
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР	
5.3	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР	
5.4	Анализ результатов мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209 и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	
5.5	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209	Аналитический отчет	Ежегодно	Заместитель заведующего по УВР	
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209				
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209. Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ № 209.	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	

