

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 209 комбинированного вида»
660079, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. 60 лет Октября, д.89а.
тел (391) 233-16-84. E-mail: dou209@mailkrsk.ru; <https://ds209-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/>
ОКПО 71105004, ОГРН 1032402514121, ИНН/КПП 2464050502/246401001

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 209 комбинированного вида»
на 2024 – 2027 гг.**

Регистрационный № 5281 от «08» января 2024 года.

От работодателя

Заведующий МАДОУ № 209



От работников

председатель первичной
профсоюзной организации:

Дмитриева Н.Г.



МАДОУ № 209 в лице заведующего Зяблицкой А.П., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Дмитриевой Н.Г., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «08» января 2024 г. № 5281, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 209 (приложение № 2 к Коллективному договору п. 3.10).

П. 3.10. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>
1	За работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) <***>	20%
2	Руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15%
3	Работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в санаторных образовательных организациях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях для детей, инфицированных туберкулезом	25%
4	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" <****>	2500 рублей

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

<****> Выплата при наличии квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении

должности, в соответствии с [пунктами 50, 51](#) Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 N 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

2. В приложении № 3 к Коллективному договору заменить Соглашение по охране труда на 2025 г. на План мероприятий по улучшению условий и охраны труда:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственные лица	Предполагаемые расходы	Отметка о выполнении
1. Организационные мероприятия.					
1.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации	Раз в квартал	Зам. зав. по АХЧ, ответственный по ОТ, заведующий		
2.	Организация обучения ответственных лиц по ОТ, ПБ, эксплуатации тепловых и электроустановок	По отдельному графику	Зам. зав. по АХЧ, заведующий	4000,00	
3.	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	По отдельному графику	Зам. зав. по АХЧ	13750,00	
4.	Разработка и утверждение положений и инструкций, согласование с профкомом в установленном	По мере изменений	Ответственный по ОТ		

	порядке				
5.	Проведение вводного, первичного инструктажа и инструктажа на рабочем месте	При приёме на работу. Два раза в год.	Ответственный по ОТ		
2. Технические мероприятия					
1.	Косметический ремонт во всех группах и помещениях	Ежегодно	Зам. зав. по АХЧ	75500,00	
2.	Надзор за исправностью оборудования	Ежемесячное обслуживание	Зам. зав. по АХЧ		
3.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	По мере необходимости	Зам. зав. по АХЧ	12000,00	
4.	Проверка пожарной сигнализации, ее техническое обслуживание	Ежемесячно, по мере необходимости	Зам. зав. по АХЧ	22596,00	
5.	Проведение испытаний устройств заземления и изоляции проводов электроустановок на соответствие безопасной	Ежегодно	Зам. зав. по АХЧ	15000,00	

	эксплуатации				
6.	Перезарядка огнетушителей	По мере необходимости и в течении года	Зам. зав. по АХЧ	3000,00	
7.	Организация обучения работников мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации персонала	2 раза в год	Зам. зав. по АХЧ		
8.	Проверка качества огнезащитной обработки кровли	Один раз в год	Зам. зав. по АХЧ	5000,00	
9.	Дератизация и дезинфекция	2 раза в месяц	Зам. зав. по АХЧ	4267,00	
10.	Проверка/СИЗ и средств инд. защиты	Согласно сроков предыдущей проверки	Зам. зав. по АХЧ	3100,00	
	3. Лечебно – профилактические и санитарно – бытовые мероприятия				
1.	Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Вакцинация сотрудников	Ежегодно, согласно графику, в соответствии с утверждённым списком	Заведующий, врач	131475,10	

2.	Обработка территории от клеща	Май 2025	Зам. зав. по АХЧ	12500,00	
3.	Составление графика отпусков	Декабрь	заведующий		
4. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты					
1.	Приобретение дезинфицирующих и моющих средств	По мере необходимости	Зам. зав. по АХЧ	20000,00	
2.	Обеспечение уборочным инвентарём: перчатки, метла, лопаты, швабры, тряпки	Ежемесячно, по мере необходимости	Зам. зав. по АХЧ	8000,00	
3.	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с отраслевыми нормами, СИЗ	1 раз в год	Зам. зав. по АХЧ	10000,00	
5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
1.	Организация и проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	В течение года	Заведующий, заместитель по УВР, инструктор ФК		
2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного	По необходимости	Заведующий, заместитель по АХЧ,		

	инвентаря		инструктор ФК		
6. Мероприятия по антитеррористической безопасности					
1.	Обеспечение физической охраны	7.00-19.00	Сотрудники ЧОП «Тамерлан», сторожа.	889200,00	
2.	Обеспечение системы видеонаблюдения, СКУД	круглосуточно	ИП «Орлов Л.С.»	45600,00	
3.	Обслуживание кнопки тревожной сигнализации	круглосуточно	Управление вневедомственной охраны	24000,00	

3. Изменения принятые в п. 1 Дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 209 комбинированного вида» на 2024 – 2027 гг. в таблице «Виды компенсационных выплат» (строки 1,2,3) вступают в силу с 01.01.2025 года, (строка 4) вступает в силу с 09.04.2025 года.

Изменения принятые в п. 2 Дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 209 комбинированного вида» на 2024 – 2027 гг. вступают в силу с 01.01.2025 г.